

湖北教育简报

第 29 期
(总第 46 期)

中共湖北省委教育工作
领导小组秘书组(专版)

2022 年 8 月 24 日

湖北汽车工业学院“四维发力” 切实抓好毕业生就业创业工作

湖北汽车工业学院认真学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示精神，坚决落实党中央国务院决策部署和省委省政府有关工作要求，始终把就业工作摆在突出位置，通过“保、助、扩、引”四维发力，着力推动毕业生更加充分更高质量就业。

——加强组织领导，在“保就业”上下实功。落实就业“一把手”工程，不断完善学校党委书记、校长任组长的就业工作领导小组工作机制，探索构建“校领导统筹全局、就业部门牵

头组织、相关部门通力合作、二级学院逐层落实、全员共同参与”的“大就业”工作格局。学校党委常委会、校长办公会专题研判就业形势，研究部署就业工作，推进各项促就业举措落实落地。建立“招生—培养—就业”联动机制，以需求为导向，优化专业招生结构，不断提高学校人才培养和社会发展需求的契合度。充分调动党政干部、专业教师、研究生导师、辅导员等积极性，积极营造全员参与就业工作的浓厚氛围。单独设置招生与就业处，各二级学院均配有就业辅导员，就业机构、人员、场地、经费均配置到位。强化督促检查，将就业情况纳入各二级学院基层党建考核和业务工作考核指标，每周通报就业进展情况，督促指导各单位有针对性地推进毕业生就业工作。

——**做好指导服务，在“助就业”上办实事。**深化职业生涯规划 and 就业指导课程改革，精准开展就业创业指导。大学生职业生涯规划、就业创业指导课程每年开设近40个班次，做到学生全覆盖。建立“职业规划与就业咨询开放日”制度，为学生提供“一对一”指导，帮助毕业生解决就业困惑和难题。丰富就业创业指导内容，举办“创新创业设计大赛”和“职业生涯规划大赛”等系列活动，使学生沉浸式体验创新创业，明确职业生涯。加强摸底调研，强化分类指导，对求职有困难的学生“一人一档”建立工作台账，“一人一策”开展重点帮扶，全力保障重点群体毕业生尽快就业、顺利就业。做好来校招聘企业信息核实，确保岗位资讯真实有效，保障毕业生求职安全。

推进就业材料申请、派遣、改派等业务全程网上办理、限时办结，不断提升就业服务质量。

——**拓宽就业渠道，在“扩就业”上出实招。**制定了访企拓岗促就业专项行动工作方案，校领导带队走进东风汽车公司、广汽宜昌分公司及荆门亿纬动力等在鄂大型企业，与 42 个地方政府和企业进行交流，签订校地、校企战略合作协议 19 份，开拓岗位 6577 个。面对疫情影响，学校丰富招聘形式，积极采用“线上+线下”等方式举办校园招聘活动，邀请人才部门和省内企业到校举办人才政策宣讲会、企业宣讲会、小型招聘会、行业招聘会等，加强政策宣讲和岗位供给。开展 2022 届毕业生线上线下校园招聘活动 19 场，进校招聘单位 823 家，为毕业生提供岗位 15 万余个，提供岗位数和应届毕业生数比例超过 20:1。学校在武汉、襄阳建立产学研基地，着力构建“实习+就业”工作新模式，首批入驻武汉、襄阳基地 1200 余名学生中，超过半数留在当地就业。坚持创业带动就业，加大对学生创业团队支持，近三年学校创业基地扶持创业项目 200 多个，带动 400 余人就业。

——**面向基层一线，在“引就业”上增实效。**加强就业引导，主动对接国家和省战略发展需求，树立“到西部去、到基层去、到党和人民最需要的地方去”的鲜明导向，强化宣传动员、政策激励、精准指导、跟踪服务，鼓励引导毕业生赴西部和基层建功立业。制定《融入“汉襄十随”汽车产业集群实施

方案》《服务十堰经济社会发展行动方案》《服务东风公司工作方案》，多措并举促进毕业生留在湖北，“就”在本地，服务基层。加大对“三支一扶”“西部计划”及“教师招考”等政策的宣传力度，引导毕业生到基层和脱贫攻坚一线就业创业，鼓励毕业生到部队磨炼成长、增长才干，近三年有 84 名学生到基层一线就业，近百名毕业生参军入伍。

（根据湖北汽车工业学院材料整理）

分送：中央教育工作领导小组秘书组秘书局、教育部办公厅。
省委办公厅、省政府办公厅。省委教育工作领导小组成员。
各市、州、直管市、神农架林区党委教育工作领导小组及其秘书组。
各高等学校。
省教育厅领导及相关处室。

中共湖北省委教育工作领导小组秘书组秘书处

2022 年 8 月 24 日印发

共印 200 份